

La viabilité

Qu'est-ce qui fonctionne et
qu'est-ce qui ne fonctionne pas
(dans l'Eglise)

David KABISWA, 1er Décembre 2011

PACANet Pré-ICASA

La Viabilité

1. La viabilité a été un sujet d'inquiétude pendant de nombreuses années,
 2. Différentes écoles de pensées ont émergé... ***pour*** et ***contre***,
 3. Pour les associations à but lucratif et les associations sans but lucratif (oeuvres de charité/secteur social), il y a différentes façons de la percevoir
 4. La question sous-jacente est
... comment maintenir, poursuivre, qu'est-ce qui se passe... (soutenir)
-

Les Dimensions de la Viabilité...

1. Secteur privé / secteur des affaires

- Les forces du marché, le rôle du prix
- La courbe du cycle de vie du produit
- Soutenu par les surplus

2. Association à but non lucratif (secteur social)

- Durabilité des résultats; impact
- Durabilité de l'organisation
- Soutenu par un "moteur de ressources"

3. Une troisième façon... l'entreprenariat social

- Chercher 2 résultats financiers : les profits et un objectif social



Des bâtons dans les roues...

1. Il y a des tendances générales à la désillusion dans le secteur social / les aides et les oeuvres de charité
 2. Les personnes doivent se prouver à eux-mêmes...
 3. Connaitre les modèles et répondre conformément à ceux-ci ...
 4. Références
 - L'Aide Fatale * Where the West Lost it
 - Seigneurs de la pauvreté
-

Les Principes de la Viabilité...

1. Principes glanés de la littérature et de certaines études de cas. Personnes, pensées et actions, mieux encore...

- Personnes disciplinées
- Pensées disciplinées
- Actions disciplinées

2. Le concept du hérisson et

3. Le concept de la roue

Ces deux concepts sont expliqués dans les diapos suivantes et sont présentés afin de nous pousser dans nos réflexions et actions

La Viabilité?? ...

Construction

Percée

1. Personne disciplinée	2. Pensée disciplinée	3. Action disciplinée
<ul style="list-style-type: none">1. Leadership Niveau 51. Les bonnes personnes dans le bus! Les mauvaises descendent du bus	<ul style="list-style-type: none">1. Confronter les faits cruels2. Concept du hérisson	<ul style="list-style-type: none">1. Culture de la Discipline2. Accélérateurs de la Technologie

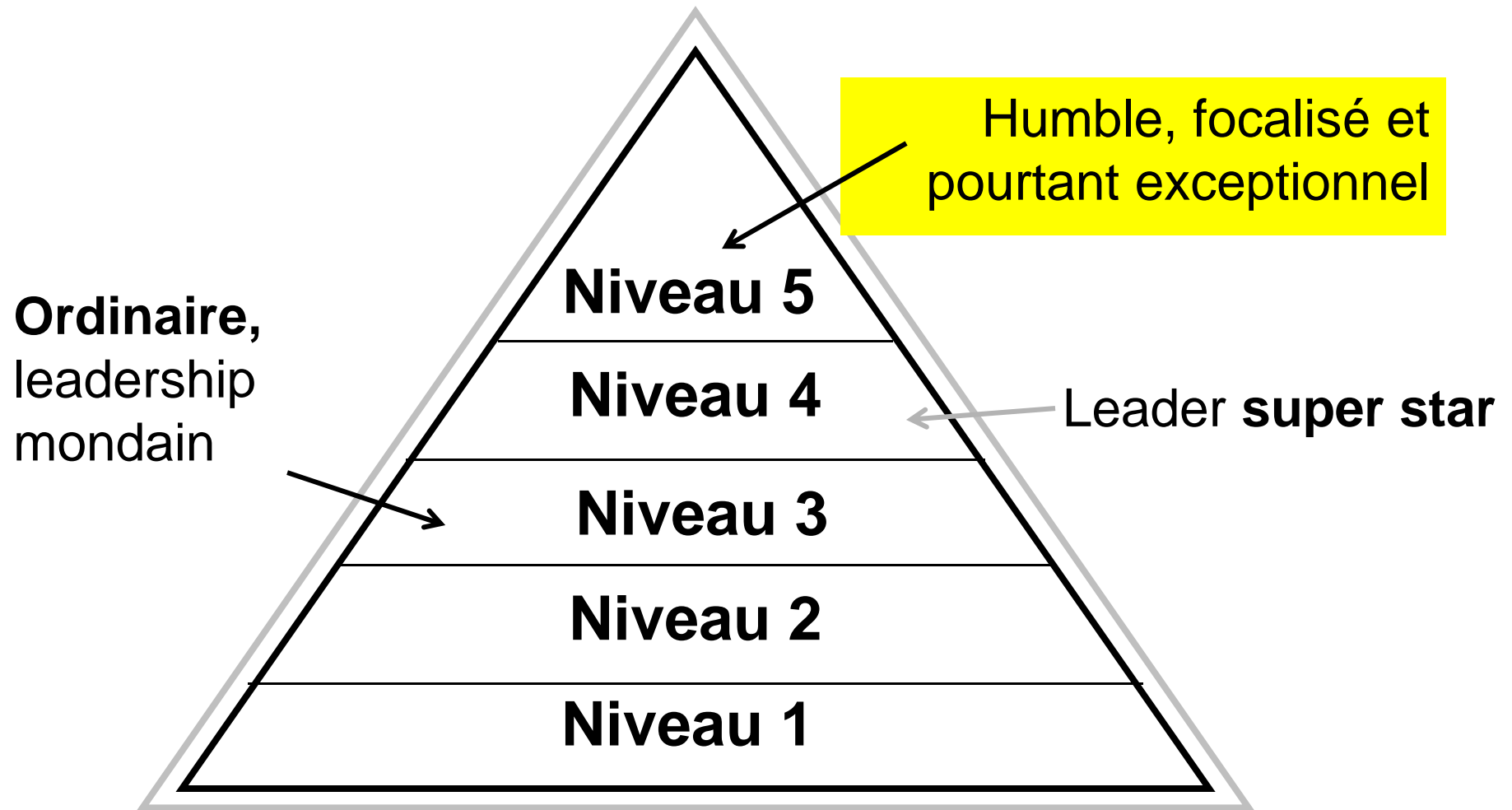
Le caractère unique de l'Eglise

1. La Compassion;
 2. La Foi – les questions théologiques; les complexités culturelles ;
 3. L'Humilité – “ne crâne pas pour le travail que tu fais” ..
 4. Questions de Capacité
 5. Les dons et subventions... développement d'une mentalité d'aimer recevoir; certains ont un historique d'assistanat...
-

1. Personnes disciplinées

- 2 sous-sections émergent!
 - a) Leadership niveau 5,
 - b) Les bonnes personnes dans le bus, les mauvaises personnes descendent du bus
- * Niveau 5: leaders focalisés, combinaison de l'humilité et de la fermeté, font avancer les personnes
- Les bonnes personnes: attitude, motivation, relations de travail
- Il est plus important de disposer des bonnes personnes plutôt que de se focaliser sur la direction que prend le bus!

Leadership niveau 5



Jim Collins, Good to Great

2. Pensée Disciplinée

1. Confronter les faits cruels

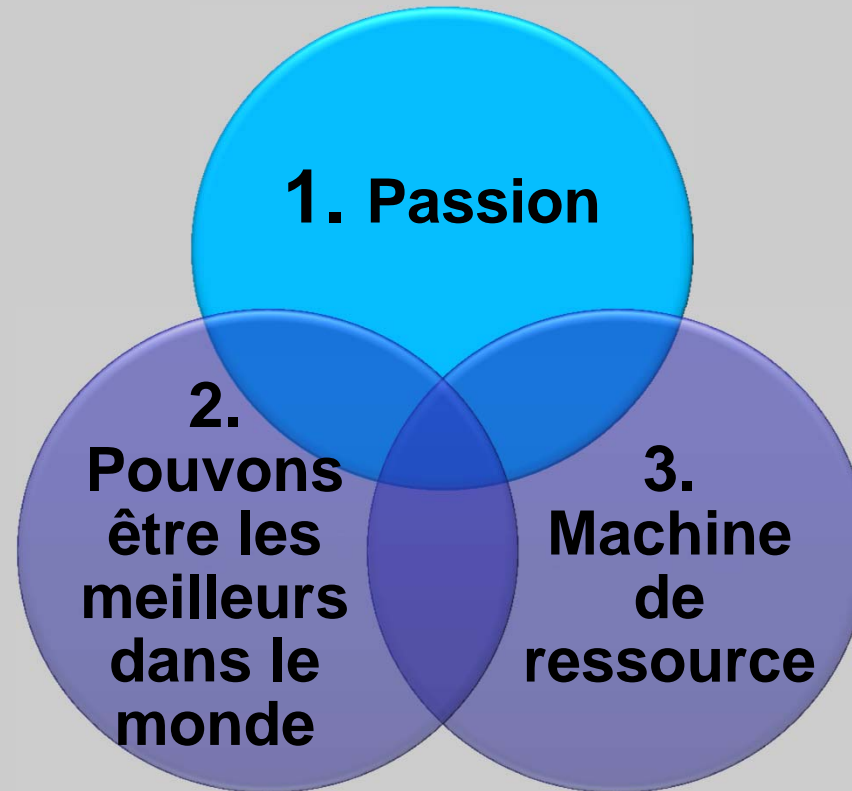
- Traitant les choses et les problèmes qui surgissent; la réalité; les aspects économiques; les défis spécifiques de l'industrie, les forces du marché

2. Le concept du hérisson

Sélectionner de façon appropriée un concept du hérisson en répondant périodiquement aux 3 questions fondamentales suivantes:

- * Qu'est-ce qui nous passionne
- * Qu'est-ce qui fait tourner notre machine économique
- * En quoi nous serons les meilleurs dans le monde

Le Concept du hérisson



Dire “non, merci” aux grandes opportunités demande une discipline. Le fait que quelque chose soit “une opportunité unique dans la vie” est inapproprié s’il ne rentre pas dans ces trois cercles

3. Action Disciplinée ...

1. Culture de la Discipline

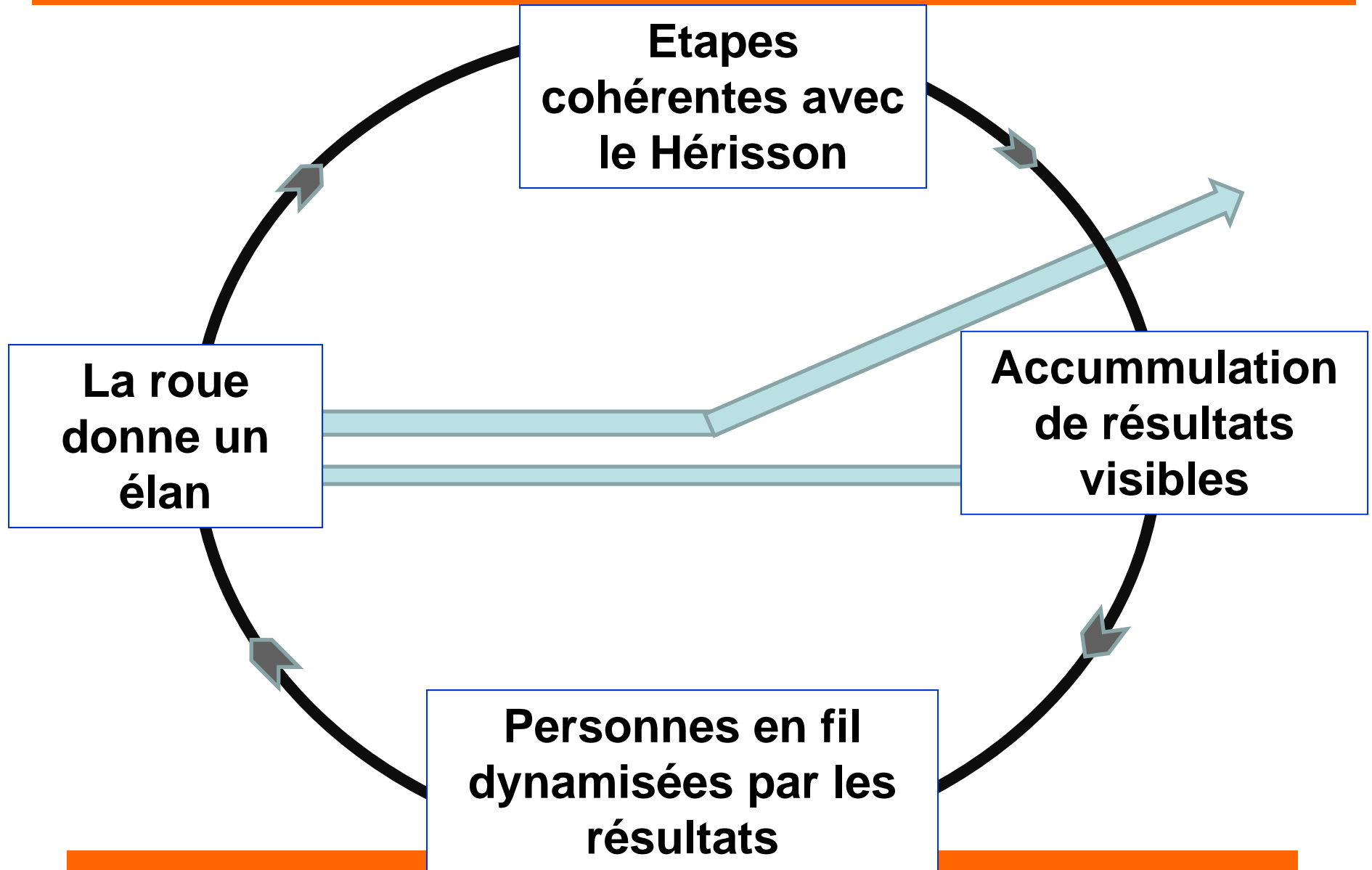
- Les sociétés qui vont du Bien au Super sont cohérentes avec elles-mêmes, avec des contraintes bien claires. A la fois, elles donnent au personnel la liberté et la responsabilité dans le cadre de ce système;
 - Embaucher des personnes auto-disciplinées qui n'ont pas ainsi besoin d'être managées; par conséquent, manager le système et non les personnes;
 - Plusieurs sociétés veulent être supers, mais plusieurs manquent de discipline pour arriver à comprendre avec une clarté sans égo ce à quoi elles peuvent être les meilleures
 - Une culture, pas un tyran
-

3. Action Disciplinée ...

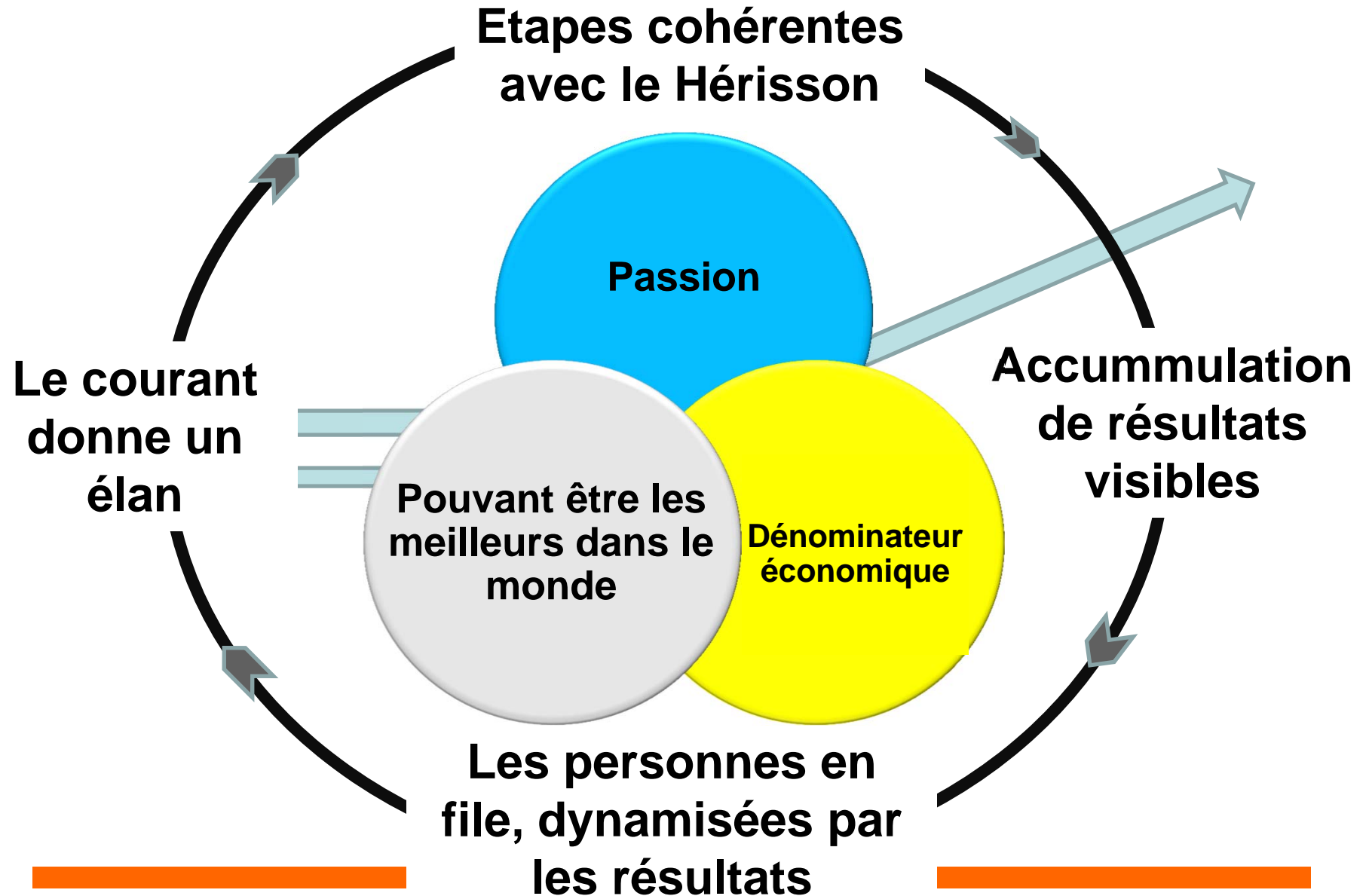
2. Accélérateurs de Technologie

- La technologie est un accélérateur, non un créateur d'élan
- La technologie offre un levier qui à son tour, génère la vitesse et un avantage comparatif (au niveau de l'organisation, avec aussi bien l'implication au niveau du personnel!!
- La synergie de nos niveaux individuels est importante; les décisions stratégiques et les plans pour un avantage comparatif au niveau de l'Organisation nous gardera au tranchant

Effet de la Roue



Flywheel Effect



Etudes de Cas de l'Eglise

1. **Jeunesse Vivante**; un leadership solide, une action disciplinée; des ressources... Ça a continué et s'est multiplié au niveau d'autres pays. Leadership ayant été un facteur clé.
2. **Centre de Mission Urbaine**: projet dans les bas-quartiers; insisté dès le départ sur comment développer le leadership, imaginer les membres de l'église, développer une machine de ressources durable; engine.
3. **Une église locale à Bujagali en Ouganda**: un pasteur âgé, un témoignage solide mais un environnement pauvre... passion, s'est focalisé sur le ministère de visites et les ressources économiques (les membres se mobilisent pour voir quoi apporter aux patients)

.. Le mot de la fin..

1. La parabole des 10 talents... Luc 19:11-26;
 - 10 serviteurs, les mêmes talents, différents résultats pour le 3ème! 10, 5 et Rien!!
2. La responsabilité pour obtenir des projets solides, des résultats, un impact...croissants, est la nôtre;
3. La Viabilité doit être au centre de notre pensée; nous avons besoin de stratégie pour assurer cela
4. Regarder les tendances de l'économie mondiale, lire Times..
5. L'entreprenariat social offre une situation gagnant-gagnant.